



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

MESURES NATIONALES

Mesure	(Organisme) interlocuteur	Démarches	Source/Informations	Durée d'application
EMPLOYEURS				
Report de paiement des sommes dues à l'ONSS jusqu'au 15 décembre 2020 <u>1^{ère} hypothèse :</u> Report automatique pour les secteurs horeca, récréatif, culturel et sportif, ainsi que toute entreprise concernée par la fermeture obligatoire imposée par le gouvernement ; <u>2^{ème} hypothèse :</u> Report après déclaration sur l'honneur préalable pour les autres entreprises qui ont fermé complètement de leur propre décision ou parce qu'elles ne peuvent respecter les mesures sanitaires (formulaire disponible à partir du 26/03/20 sur le site portail de la Sécurité sociale) ; « Fermeture complète » signifie que la production et les ventes ont cessé. Cela n'empêche pas qu'un nombre limité de travailleurs peut encore être actif dans l'entreprise en raison de la sécurité, de l'administration, de l'entretien nécessaire, etc.	ONSS	<u>1^{ère} hypothèse :</u> Report automatique. Pas de démarches <u>2^{ème} hypothèse :</u> Déclaration sur l'honneur préalable à introduire auprès de l'ONSS à partir du 26/03/20	https://www.rsz.fgov.be/fr/employeurs-et-onss/mesures-coronavirus/report-de-paiement-des-sommes-dues-l-onss	Applicable à tous types de paiement (cotisations et rectifications, provisions, soldes, etc. de tout type de cotisations) à effectuer à partir du 20/03/2020 et valable jusqu'au 15/12/2020
Demande de paiement amiable des cotisations de sécurité sociale	ONSS	Demande à introduire auprès de l'ONSS via un formulaire de demande.	https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/paymentplan/index.htm	1 ^{er} et 2 ^{ème} trimestres de 2020



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>Un plan de paiement amiable peut être demandé pour le paiement des cotisations de sécurité sociale ONSS dues pour les premier et deuxième trimestres de 2020, à concurrence de paiements mensuels pendant une période maximale de 24 mois + possibilité d'exonération de majorations, indemnités forfaitaires et/ou intérêts (à la condition que les cotisations de sécurité sociale soient payées)</p>		<p>La réponse sera notifiée dans un délai de 10 jours ouvrables.</p>																	
<p>Report de paiement du précompte professionnel</p> <p>Report automatique général, pour tous les employeurs, du paiement du précompte professionnel de 2 mois, sans intérêts de retard ni amendes :</p> <table border="1" data-bbox="52 698 777 1023"> <thead> <tr> <th>Période</th> <th>Délai de paiement normal</th> <th>Délai prolongé</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Déclaration mensuelle février 2020</td> <td>15/03/2020</td> <td>13/05/2020</td> </tr> <tr> <td>Déclaration mensuelle mars 2020</td> <td>15/04/2020</td> <td>15/06/2020</td> </tr> <tr> <td>Déclaration trimestrielle (1^{er} trimestre 2020)</td> <td>15/04/2020</td> <td>15/06/2020</td> </tr> <tr> <td>Déclarations mensuelles et trimestrielles à partir d'avril 2020</td> <td>Délais de paiement normaux</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table> <p>Si cette mesure n'est pas suffisante, possibilité de demander une mesure de soutien supplémentaire (plan de paiement, exonération intérêts de retard et/ou remise des amendes pour non-paiement) via un formulaire spécifique.</p>	Période	Délai de paiement normal	Délai prolongé	Déclaration mensuelle février 2020	15/03/2020	13/05/2020	Déclaration mensuelle mars 2020	15/04/2020	15/06/2020	Déclaration trimestrielle (1 ^{er} trimestre 2020)	15/04/2020	15/06/2020	Déclarations mensuelles et trimestrielles à partir d'avril 2020	Délais de paiement normaux	N/A	<p>SPF Finances</p>	<p><u>Report paiement du précompte professionnel</u> : Report automatique. Pas de démarches</p> <p><u>Demande de mesure de soutien supplémentaire</u> : Une demande par dette à adresser par e-mail ou par courrier dès la réception d'un avertissement-extrait de rôle ou d'un avis de paiement via formulaire (https://finances.belgium.be/fr/entreprises/mesures-de-soutien-dans-le-cadre-du-coronavirus-covid-1) au Centre régional de Recouvrement (CRR), déterminé en fonction du code postal du domicile (personne physique) ou du siège social (personne morale).</p>	<p>https://finances.belgium.be/fr/Actualites/18-03-2020-coronavirus-mesures-soutien-supplementaires</p> <p>https://finances.belgium.be/fr/entreprises/mesures-de-soutien-dans-le-cadre-du-coronavirus-covid-1</p>	<p>Report de 2 mois du paiement du précompte professionnel dû en mars et avril 2020</p>
Période	Délai de paiement normal	Délai prolongé																	
Déclaration mensuelle février 2020	15/03/2020	13/05/2020																	
Déclaration mensuelle mars 2020	15/04/2020	15/06/2020																	
Déclaration trimestrielle (1 ^{er} trimestre 2020)	15/04/2020	15/06/2020																	
Déclarations mensuelles et trimestrielles à partir d'avril 2020	Délais de paiement normaux	N/A																	
<p>Chômage temporaire pour force majeure</p> <p>Depuis le 13/03/2020 et pendant la durée des mesures imposées par les autorités, l'intégralité du chômage temporaire imputable au coronavirus sera considérée comme du chômage temporaire pour force majeure. Ceci vaut également pour les employeurs qui ont déjà préalablement introduit une demande de chômage temporaire pour force majeure ou pour raisons économiques (passage au</p>	<p>ONEM (secrétariat social peut prendre en charge les formalités)</p>	<p>Au plus vite, dès que toutes les données jusqu'à la fin du mois sont connues (pas impératif d'attendre la fin du mois) : Déclaration électronique du risque social (DRS) scénario 5 « Déclaration mensuelle d'heures de chômage temporaire ou de suspension employés » avec mention du chômage temporaire pour force majeure en</p>	<p>https://www.onem.be/fr/nouveau/chomage-temporaire-la-suite-de-lepidemie-de-coronavirus-covid-19-simplification-de-la-procedure</p>	<p>Pendant la durée des mesures restrictives : provisoirement jusqu'au 5/04/2020 inclus (susceptible d'être prolongé jusqu'au 30/06/2020)</p>															



MESURES SOCIALES COVID-19

- TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>régime de chômage temporaire pour force majeure (motif : « coronavirus ») sans autres formalités).</p> <p>Mise en place par l'ONEM d'une procédure simplifiée.</p> <p>Ceci vaut tant pour les entreprises qui ferment que pour celles qui restent ouvertes, mais qui, en raison de la crise du coronavirus, n'ont plus assez de travail pour pouvoir continuer à occuper tous les travailleurs (baisse du chiffre d'affaires, de la production, des commandes, etc.).</p> <p>Le chômage ne doit pas concerner tous les travailleurs : seuls certains travailleurs peuvent être mis en chômage temporaire.</p> <p>Le chômage peut être partiel : les travailleurs peuvent alterner jours de chômage et jours de travail.</p> <p>Pour information : Un éventuel paiement par l'employeur d'un complément à l'allocation de l'ONEM n'est pas qualifié de rémunération et n'est pas assujéti aux cotisations de sécurité sociale ordinaires (ni à aucune cotisation spéciale)</p>	Secrétariat social	<p>raison du Coronavirus et du nombre de jours de travail (complets) durant lesquels le travailleur est mis en chômage temporaire ;</p> <p>L'enregistrement de la force majeure peut être rétroactif au jour des mesures gouvernementales ayant entraîné la force majeure, soit au plus tôt le 13/03/2020 (pour autant qu'il n'y ait eu aucune activité à cette date) ;</p> <p>Pendant toute la durée des mesures restrictives, plus d'obligation pour l'employeur d'envoyer les différentes communications relatives au chômage temporaire pour force majeure au bureau du chômage de l'ONEM compétent qui sont exigées en temps normal (simplification des formalités pour les employeurs en raison du COVID-19): La mention du code « nature du jour » 5.4 et « coronavirus » en guise de motif dans la DRS-scénario 5 équivaut à la communication obligatoire ;</p> <p>Jusqu'au 30 juin 2020 inclus, pas d'obligation de délivrance de la carte de contrôle C3.2A aux travailleurs mis en chômage temporaire, quel que soit le motif de chômage temporaire</p> <p>Via la fiche de paie</p>	<p>https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/drs/onem/scen5/about.htm</p> <p>https://www.rsz.fgov.be/fr/employeurs-et-onss/mesures-coronavirus/complement-l-allocation-de-l-</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>Possibilité d'octroyer un complément sans que les cotisations de sécurité sociale ne soient dues (ni les cotisations de sécurité sociale ordinaires, ni les cotisations spéciales dans le cadre du régime Decava (RCC et RCIC)).</p> <p>Seule condition posée par l'ONSS concernant le montant de ce complément : que la somme de l'allocation de l'ONEM à percevoir par le travailleur et du complément ne puisse avoir pour conséquence que le travailleur reçoive plus en net que lorsqu'il travaille effectivement.</p>			<p>onem-pour-chomage-temporaire</p>	
<p>Télétravail (occasionnel) obligatoire</p> <p>Depuis l'annonce des mesures gouvernementales du 17/03/2020, le télétravail à domicile est <u>obligatoire</u> dans toutes les entreprises <i>non essentielles</i>, quelle que soit leur taille, pour tous les membres du personnel dont la fonction s'y prête, sauf pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les fonctions auxquelles le télétravail à domicile ne peut s'appliquer : les entreprises doivent prendre les mesures nécessaires pour garantir le respect des règles de distanciation sociale, en particulier le maintien d'une distance d'1,5 mètre entre chaque personne. Même règle pour les transports organisés par l'employeur ; - Les entreprises non essentielles dans l'impossibilité de respecter les mesures précitées : elles doivent fermer ; <p>Les entreprises actives dans les <i>secteurs cruciaux</i> et les <i>services essentiels</i> (listés à l'annexe de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020) doivent tout mettre en œuvre pour organiser, dans la mesure du possible, le télétravail à domicile et, lorsque cela n'est pas possible, elles doivent respecter les règles de distanciation sociale.</p>	<p>Modalités à convenir avec les travailleurs</p>	<p>Que le règlement de travail prévoit ou non un cadre pour le télétravail occasionnel, un écrit n'est pas obligatoire pour le mettre en œuvre, mais il est conseillé de convenir par écrit, si possible via avenant au contrat de travail, au minimum les modalités suivantes (la loi impose un accord quant à ces trois modalités) :</p> <p>1° la mise à disposition éventuelle par l'employeur de l'équipement nécessaire pour le télétravail occasionnel et le support technique ;</p> <p>2° l'éventuelle accessibilité du travailleur pendant le télétravail occasionnel ;</p> <p>3° la prise en charge éventuelle par l'employeur des frais relatifs au télétravail occasionnel (à ce sujet, voir section ci-dessous).</p> <p>Au sujet de l'assurance en cas d'accident de travail, un écrit est nécessaire pour préciser (i) le lieu de télétravail et (ii) la période durant laquelle le travailleur preste son travail, afin que la présomption d'exécution du travail puisse s'appliquer à l'accident du</p>	<p>Arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus (a abrogé l'arrêté ministériel du 18 mars 2020)</p> <p>+</p> <p>Arrêté ministériel du 24 mars 2020 qui le modifie (suppression des coiffeurs de la liste des magasins qui restent ouverts)</p>	<p>Période du 18/03/2020 (12h) au 5/04/2020 inclus</p>



MESURES SOCIALES COVID-19

- TETRA LAW 25 MARS 2020 -

		<p>télétravailleur durant son travail presté (i) au lieu de télétravail défini et (ii) lors de la période définie durant laquelle le télétravailleur preste son travail. A défaut d'écrit, la présomption s'appliquera au domicile (ou au(x) lieu(x) où le télétravail est habituellement exécuté) et aux heures de travail du télétravailleur applicables s'il était occupé dans les locaux de l'employeur.</p> <p>Les accidents survenus sur le chemin du travail (trajet entre le lieu de résidence du télétravailleur (dans le cas du télétravail effectué au lieu de résidence) vers le lieu où il se procure son repas et inversement, ainsi que le trajet du lieu de résidence du télétravailleur (dans le cas du télétravail effectué au lieu de résidence) vers l'école ou le lieu de garde des enfants, et inversement) sont également couverts par l'assurance accidents du travail.</p>		
<p>Remboursement de frais ou intervention de l'employeur (non obligatoire) durant le confinement en cas de télétravail</p> <ul style="list-style-type: none"> S'il s'agit d'un télétravailleur qui bénéficie déjà d'un remboursement de frais : S'il a été précisé à l'occasion de l'engagement quels frais sont visés par le remboursement de frais (ex : frais de car-wash et de parking) et que ce remboursement ne se justifie plus en raison de la situation actuelle (ex : pas de trajets en voiture), il est conseillé de les réduire (voire supprimer) durant la période de confinement pour les télétravailleurs, afin d'éviter tout risque de requalification du remboursement en rémunération (puisque il ne s'agit plus de frais réels). Ceci vaut également pour le paiement d'un abonnement social, qui ne se justifie plus pendant la période de confinement. 	<p>A convenir avec les travailleurs (si possible via avenant au contrat de travail)</p> <p>Le SDA (pour une éventuelle demande de <i>ruling</i>)</p>	<p>Eventuelle demande de <i>ruling</i> au SDA</p> <p>Modifications, le cas échéant, via la fiche de paie</p>	<p>https://www.rsz.fgov.be/fr/employeurs-et-onss/mesures-coronavirus/indemnite-pour-travail-la-maison</p> <p>https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/fr/latest/instructions/salary/particularcases/expensesreimbursement.html</p>	<p>Durée des mesures restrictives</p>



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

- Une indemnité pour le travail à domicile (« frais de bureau ») de maximum 126,94 EUR/mois (pour un travail à temps plein), qui couvre l'aménagement d'un bureau, le petit matériel de bureau, les dépenses d'entretien et de nettoyage du bureau, l'électricité, l'eau et le chauffage, les assurances, le précompte immobilier etc. peut être octroyée à tous les travailleurs qui travaillent régulièrement et structurellement à domicile. L'ONSS a confirmé l'application de ce principe également aux télétravailleurs occasionnels pendant la période de confinement. Il s'agit d'un remboursement de frais non assujetti aux cotisations de sécurité sociale et non taxable*.

* Possibilité de *ruling* fiscal auprès du Service des Décisions Anticipées (SDA) via un formulaire spécifique, afin que cette indemnité de max. 126,94 EUR/mois soit considérée comme un remboursement de frais propres à l'employeur non imposable. Nous pensons qu'il s'agit d'une démarche superflue, car une requalification de ce remboursement en rémunération imposable semble très peu probable, dès lors qu'il peut être démontré que le travailleur-bénéficiaire a réellement travaillé à domicile pendant la période confinement.

Attention ! Pour les travailleurs qui étaient déjà des travailleurs à domicile ou des télétravailleurs structurels – avant les mesures COVID-19 – et qui recevaient un remboursement équivalent à 10% de la rémunération brute relative aux prestations à domicile, l'employeur peut continuer à l'appliquer. Si ce remboursement équivalent à 10% est inférieur au montant de 126,94 EUR, ce dernier montant peut être octroyé en lieu et place.

- En cas de mise à disposition par l'employeur d'outils professionnels pour le télétravail (ex : PC, connexion internet, GSM...) : Si le travailleur les utilise également à titre privé, l'usage privé constitue un avantage toute nature qui doit être

<https://www.ruling.be/fr/actualites/demande-teletravail-covid-19>

<https://www.lexgo.be/fr/articles/droit-fiscal/fiscalite-directe-des-entreprises/intervention-de-l-employeur-pour-les-frais-li-s-au-travail-domicile-dans-le-cadre-des-mesures-contre-le-coronavirus,135549.html>



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>déclaré (avantage imposable et assujetti aux cotisations de sécurité sociale).</p> <ul style="list-style-type: none">• En cas de remboursement par l'employeur pour l'utilisation professionnelle d'un PC et/ou d'une connexion internet privé(s) (= remboursement de frais) durant le télétravail: Un forfait de maximum 20 EUR/mois pour l'utilisation de la connexion internet privée du travailleur et un forfait de maximum 20 EUR/mois pour l'utilisation d'un PC privé sont acceptés par l'ONSS, à condition bien évidemment que les travailleurs concernés utilisent leur propre matériel et connexion et que l'employeur n'intervienne pas déjà d'une autre manière dans les frais de PC et de connexion internet à domicile du travailleur.• Si le travailleur doit effectuer d'autres dépenses (utilisation de son propre téléphone, achat d'un écran ou d'un scanner, ...), l'employeur peut également les rembourser. Pour cela, il n'existe pas de forfait, le remboursement doit s'effectuer sur la base des coûts réels.				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

TRAVAILLEURS SALARIES

Allocations de chômage temporaire Depuis le 13/03/2020 et pendant la durée des mesures imposées par les autorités, l'intégralité du chômage temporaire imputable au coronavirus peut être considérée comme du chômage temporaire pour force majeure. Il n'y a pas d'obligation d'épuiser les heures de repos compensatoire ou les jours de congé préalablement au début du chômage pour force majeure et le travailleur est admis au bénéfice des allocations de chômage sans conditions d'admissibilité.	Organisme de paiement (FGTB, CGSLB, CSC ou CAPAC) qui introduit les demandes d'allocations à l'ONEM et se charge ensuite du paiement	Introduction par le travailleur de la demande d'allocations auprès de l'organisme de paiement via un formulaire C3.2 simplifié	https://www.onem.be/fr/nouveau/comment-demandez-vous-entant-que-travailleur-des-allocations-de-chomage-temporaire	Période du 1/02/2020 au 30/06/2020 inclus
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>Si l'employeur décide de mettre un travailleur en chômage temporaire, une demande d'allocations de chômage peut être introduite par le travailleur (ouvrier, employé, intérimaire dans certains cas, personnel contractuel occupé dans un établissement d'enseignement, travailleur « art. 60 §7 » ou apprenti), sans conditions d'admissibilité. Il n'y a pas d'allocations pour les collaborateurs statutaires du secteur public, pour les étudiants de moins de 18 ans ou pour les travailleurs indépendants à titre principal.</p> <p>Augmentation du montant de l'allocation de chômage de 65 % à 70 % du salaire (salaire plafonné à 2.754,76 EUR/mois). Allocation journalière de min. 55,59 EUR/jour et max. 74,14 EUR/jour. Dans un premier temps, pour les dossiers nouvellement ouverts, afin d'éviter l'absence de ressources dans l'attente de la création des dossiers, une avance forfaitaire de 1.450 EUR/mois sera octroyée et le bilan suivra.</p> <p>Si le motif du chômage temporaire est le coronavirus, un supplément de 5,63 EUR/jour est versé par l'ONEM.</p> <p>Un précompte professionnel de 26,75% est retenu sur l'indemnité.</p>	des allocations aux travailleurs			
<p>Incapacité de travail (liée au COVID-19 ou non)</p> <p>Tout travailleur (potentiellement) contaminé par le coronavirus qui est mis en incapacité de travail par certificat médical a normalement droit au paiement du salaire garanti à charge de son employeur (suivi le cas échéant par des allocations mutuelle).</p> <p>Attention ! la mesure préventive de quarantaine ne permet pas une reconnaissance en incapacité de travail et ne permet donc pas une prise en charge par l'assurance indemnités obligatoire.</p> <p>Articulation avec le chômage temporaire pour force majeure :</p>	ONEM/ Mutuelle	Demande d'allocations à introduire par le travailleur auprès de la mutuelle		Pas spécifique à la situation COVID-19



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

Le chômage temporaire suspend l'exécution du contrat de travail. Par conséquent, le travailleur n'a droit au salaire garanti que pour les jours de maladie qui ne coïncident pas avec les jours de chômage temporaire. Pour les jours de maladie qui coïncident avec les jours de chômage temporaire, il recevra des allocations de la mutuelle. En effet, si un travailleur est malade pendant des jours de chômage temporaire, il n'a pas (ou plus) droit aux allocations de chômage.

Concrètement, si un travailleur était déjà en incapacité de travail avant la période de chômage temporaire, il a droit au salaire garanti jusqu'à la veille du début de la période de chômage temporaire. À partir du premier jour de chômage temporaire, il a droit aux allocations de la mutuelle durant la période d'incapacité de travail. Si un travailleur tombe malade durant la période de chômage temporaire, il n'aura plus droit aux allocations de chômage mais relèvera de la mutuelle.

TRAVAILLEURS INDEPENDANTS

Report du paiement des cotisations de sécurité sociale

Tout travailleur indépendant touché par les conséquences du COVID-19 peut demander un report de paiement d'un an, sans majorations et sans effet sur les prestations, des cotisations de sécurité sociale provisoires des 1^{er} et 2^{ème} trimestres 2020.

Caisse d'assurances sociales

Demande à introduire par le travailleur indépendant avant le 15/06/2020 auprès de sa caisse d'assurances sociales

<https://www.inasti.be/fr/news/difficultes-suite-au-coronavirus>

Report au 31/03/2021 de la cotisation de sécurité sociale relative au 1^{er} trimestre 2020

Report au 30/06/2021 de la cotisation de sécurité sociale relative au 2^{ème} trimestre 2020



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>Renonciation automatique aux majorations pour paiement tardif</p> <p>Tout travailleur indépendant qui paie tardivement ses cotisations de sécurité sociale provisoires du 1^{er} trimestre 2020 ou ses cotisations de régularisation normalement dues au 31/03/2020 ne devra pas payer de majorations.</p>	<p>Caisse d'assurances sociales</p>	<p>Automatique</p>	<p>https://www.inasti.be/fr/news/difficultes-suite-au-coronavirus</p>	<p>Concerne le paiement tardif des cotisations de sécurité sociale en principe dues au 31/03/2020</p>
<p>Réduction des cotisations de sécurité sociale provisoires</p> <p>Tout travailleur indépendant dont les revenus professionnels se situent en dessous de l'un des seuils légaux peut demander une réduction pour les cotisations de sécurité sociale provisoires de 2020, comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réduction à 717,18 EUR pour un indépendant principal ; - Réduction à 0 EUR pour un indépendant complémentaire si les revenus sont inférieurs à 1.548,18 EUR ; - Réduction à 0 EUR pour un pensionné actif si les revenus sont inférieurs à 3.096,37 EUR. 	<p>Caisse d'assurances sociales</p>	<p>Demande à introduire par le travailleur indépendant auprès de sa caisse d'assurances sociales.</p>	<p>https://www.inasti.be/fr/news/difficultes-suite-au-coronavirus</p>	<p>Concerne les cotisations de sécurité sociale provisoires de 2020</p>
<p>Dispense des cotisations de sécurité sociale</p> <p>Tout travailleur indépendant à titre principal, à titre complémentaire, conjoint aidant ou étudiant-indépendant (y compris les starters) qui n'est pas en mesure de les payer peut demander une dispense de cotisations de sécurité sociale (provisoires ou régularisations) pour les 1^{er} et 2^{ème} trimestres 2020.</p> <p>Les trimestres dispensés ne seront pas repris pour la constitution des droits à la pension mais pourront être régularisés dans les 5 ans pour le maintien de ces droits.</p>	<p>Caisse d'assurances sociales ou l'INASTI</p>	<p>Demande à introduire par le travailleur indépendant auprès de l'INASTI ou de sa caisse d'assurances sociales via un formulaire simplifié.</p>	<p>https://www.inasti.be/fr/news/difficultes-suite-au-coronavirus</p>	<p>Concerne les cotisations de sécurité sociale relatives aux 1^{er} et 2^{ème} trimestres 2020</p>



MESURES SOCIALES COVID-19

- TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>Obtention de revenus de remplacement (droit passerelle assoupli dans le cadre de la force majeure)</p> <p>A droit à une prestation financière de droit passerelle mensuelle de 1.291,69 EUR (travailleur indépendant sans charge de famille) et 1.614,10 EUR (travailleur indépendant avec charge de famille) pour les mois de mars et avril 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none">- Tout travailleur indépendant à titre principal (aidant, conjoint aidant ou (primo)starters inclus) <u>obligé</u> d'interrompre totalement ou partiellement ses activités à la suite des mesures gouvernementales a ;- Tout travailleur indépendant à titre principal (aidant, conjoint aidant ou (primo)starters inclus) qui n'est <u>pas obligé mais est contraint</u> d'interrompre ses activités totalement pendant au moins 7 jours calendrier consécutifs en raison du COVID-19 (en ce compris les métiers de la santé) ;- Tout travailleur indépendant à titre complémentaire lorsque les cotisations de sécurité sociale provisoires légalement dues sont au moins égales aux cotisations minimales des indépendants à titre principal. <p>La prestation financière de droit passerelle peut être obtenue pour autant que le travailleur indépendant soit redevable de cotisations de sécurité sociale en Belgique et qu'il ne bénéficie pas d'un autre revenu de remplacement.</p>	Caisse d'assurances sociales	<p>Demande à introduire par le travailleur indépendant auprès de sa caisse d'assurances sociales avant le début du 2^{ème} trimestre qui suit celui de l'interruption ou de la cessation de l'activité.</p> <p>En cas d'octroi, la prestation de mars sera payée début avril et celle d'avril, début mai 2020.</p>	<p>Loi du 23 mars 2020 modifiant la loi du 22 décembre 2016 instaurant un droit passerelle en faveur des travailleurs indépendants et introduisant les mesures temporaires dans le cadre du COVID-19 en faveur des travailleurs indépendants</p> <p>https://www.inasti.be/fr/formulaire-de-renseignements-droit-passerelle-interruption-forcee-en-raison-du-coronavirus</p>	Concerne les mois de mars et avril 2020 (pourra potentiellement être prolongé)
<p>Aides en cas de maladie et d'incapacité de travail pour les travailleurs indépendants</p> <p>Tout travailleur indépendant peut demander :</p> <ul style="list-style-type: none">- Le remboursement de ses soins de santé à sa mutualité ;- Une indemnité d'incapacité de travail en cas d'incapacité de travail d'au moins 8 jours à sa mutualité ;	Mutualité, caisse d'assurances sociales ou l'INASTI	<p>Demande à introduire par le travailleur indépendant auprès des organismes compétents</p>	<p>https://www.inasti.be/fr/faq/quen-est-il-du-remboursement-de-mes-soins-de-sante</p> <p>https://www.inasti.be/fr/maladie-et-invalidite</p>	Pas spécifique à la situation coronavirus.



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

- Dans certains cas, une dispense de cotisations de sécurité sociale durant la période de maladie (assimilation pour maladie) auprès de l'INASTI ou de sa caisse d'assurances sociales (voir <i>supra</i>).			https://www.inasti.be/fr/faq/que-se-passe-t-il-avec-mes-cotisations-sociales-lorsque-je-suis-malade	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

MESURES REGIONALES

Mesure	(Organisme) interlocuteur	Démarches	Source/Informations	Durée d'application
--------	---------------------------	-----------	---------------------	---------------------

REGION BRUXELLES-CAPITALE

Prime unique de 4.000 EUR pour certaines entreprises dont la fermeture est rendue obligatoire à la suite des mesures gouvernementales (secteurs visés : restauration, hébergement, agences de voyage, certains commerces de détail, activités récréatives et sportives) ; Prime unique de 2.000 EUR pour les salons de coiffure. A confirmer.	A confirmer.	A confirmer.	A confirmer.	A confirmer.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

REGION WALLONNE



MESURES SOCIALES COVID-19 - TETRA LAW 25 MARS 2020 -

<p>Indemnité compensatoire unique de 5.000 EUR pour certaines entreprises totalement fermées ou à l'arrêt en conséquence des mesures contre le COVID-19 (secteurs visés : certains commerces de détail, hébergement, restauration, agences de voyage, autres services personnels, autocars des transports services occasionnels, attraction touristique, activités foraines) ;</p> <p>Indemnité compensatoire unique de 2.500 EUR pour certaines entreprises qui doivent modifier leurs jours de fermeture sans être fermée toute la semaine en application des mesures contre COVID-19 (salons de coiffure).</p>	<p>Plateforme de la Région Wallonne d'introduction des demandes (en ligne dès le 27/03/2020)</p>	<p>Demande d'indemnité compensatoire à introduire à partir du 27/03/2020 auprès de l'Administration via un formulaire.</p> <p>Demande d'indemnité compensatoire à introduire dans les 60 jours suivants la date de fermeture totale ou partielle en application des mesures contre le COVID-19.</p> <p>Le Ministre déterminera la forme et le contenu du formulaire ainsi que les modalités de gestion des demandes d'indemnité compensatoire.</p>	<p>Arrêté du 20 mars 2020 du Gouvernement wallon relatif à l'octroi d'indemnités compensatoires dans le cadre des mesures contre le coronavirus</p>	<p>Période du 14/03/2020 au 21/06/2020</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------

REGION FLAMANDE

<p>Subvention forfaitaire unique de 4000 EUR pour certaines entreprises qui sont fermées obligatoirement chaque jour en raison des mesures de lutte contre le COVID-19 et dont le site est fermé. Pour les entreprises actives dans le secteur de l'horeca, il suffit que la salle de restauration soit obligatoirement fermée ;</p> <p>Subvention forfaitaire unique de 2000 EUR pour certaines entreprises qui sont obligatoirement fermées pendant le week-end en raison des mesures de lutte contre COVID-19 ;</p> <p>Prime de fermeture supplémentaire pour les entreprises qui sont obligatoirement fermées chaque jour ou le week-end pendant plus de 21 jours calendaires en raison des mesures de lutte contre le COVID-12 et dont le site est fermé (160 EUR/jour de fermeture obligatoire coïncidant avec un jour d'ouverture normal). Elle sera accordée à partir du 4 avril 2020.</p>	<p>L'Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat</p>	<p>Demande de subvention à introduire via le site web de l'Agence de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat, avec mention de son numéro BCE, dans les 30 jours calendaires suivant la période de fermeture obligatoire en raison des mesures de lutte contre le COVID-19.</p>	<p>Arrêté du 15 mars 2020 du Gouvernement flamand portant octroi d'une aide aux entreprises qui sont obligées de fermer en raison des mesures du Conseil national de Sécurité du 12 mars 2020 concernant le coronavirus</p>	<p>Période du 14/03/2020 au 13/06/2020</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------



MESURES SOCIALES COVID-19
- TETRA LAW 25 MARS 2020 -

MESURES SECTORIELLES

Certains secteurs ont pris des mesures spécifiques en réaction au COVID-19 : A suivre